

## 2017年公开招聘工作人员考试成绩折算汇总表

招聘单位	职位	职位代码	招聘计划数	姓名 (性别)	准考证号	笔试成绩				面试成绩		总成绩	排名	入围 体检 考察 情况	备注
						职测 得分	综合 得分	笔试得 分合计	笔试总 成绩	得分	面试总 成绩				
省人事考 试院	考务 管理	14230031011001	1	付晋晨 (男)	314230144629	110.4	97.5	207.9	20.79	83.2	58.24	79.03	1	入围	
				梅 晶 (女)	314230061626	82.7	105.5	188.2	18.82	77	53.9	72.72	2		
				马江华 (女)	314230061326	79.3	94.5	173.8	17.38	74.6	52.22	69.6	3		
				吕 川 (男)	314230056309	81.8	88	169.8	16.98	73.6	51.52	68.5	4		
	考试 研究	14230031011002	1	吴 莹 (女)	114230075604	89	102.5	191.5	19.15	80.2	56.14	75.29	1	入围	
				陈 珊 (女)	114230071111	90	104	194	19.4	78	54.6	74	2		
				孙维维 (女)	114230022623	87	106.5	193.5	19.35	75	52.5	71.85	3		
				黄冬琴 (女)	114230046302	85	100	185	18.5	74.8	52.36	70.86	4		
				林 静 (女)	114230083405	98.5	88	186.5	18.65	74.2	51.94	70.59	5		

笔试成绩占总成绩的30%，其计算公式为： $(《综合应用能力》 + 《职业能力倾向测验》) \div 2 \times (2/3) \times 30\% = \text{笔试总成绩}$ ；

面试成绩占总成绩的70%，其计算公式为： $\text{面试成绩} \times 70\% = \text{面试总成绩}$ 。

考生成绩 = 笔试总成绩 + 面试总成绩。